

KONU:

TSK'den İstifa Ederek Belediyelerde, Açıktan Atama Yoluyla Göreve Başlayan Personelin 3269 sayılı Kanuna yapılan "Geçici Madde 5 – (Ek:18/2/2021 – 7281/ 29 md.) esas alınarak ekli (1) sayılı cetvelde yapılan düzenlemeye göre; derece, kademe, gösterge, ek gösterge talebi hakkında.

AÇIKLAMALAR VE MEVZUAT DÜZENLEMELERİ

TSK 'da Uzman Erbaş olarak görev yapanlar yasada belirtilen yaş hadlerine geldiklerinde emeklilik işlemine tabi tutuluyordu.

Askeri Mahkemeler Kuruluşu ve Yargılama Usulü Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair 6000 sayılı Kanunun

26.maddesi " 18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının ikinci cümlesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve bu cümleden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

"Bunlardan;

a) İstihdam edildikleri kadronun görev özelliklerine göre sınıf ve branşları ile ilgili sağlık nitelikleri uygun olanların,

b) 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında malul olanlardan istekleri, bilgi ve tecrübelerinin sınıfı için faydalı olması ve fiziki noksanlıklarını kapatabilmesi şartıyla mensup olduğu kuvvet komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığı ile Genelkurmay Başkanlığınca uygun görülenlerden, istihdam edilecekleri kadronun sağlık niteliklerini taşıyanların,

müteakip sözleşmeleri, bir yıldan az, beş yıldan fazla olmamak şartıyla **azami kırkbeş yaşına girdikleri yıla kadar uzatılabilir.** ***Yaş sınırı nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılacak olanlardan istekliler,*** merkezi yönetim bütçe kanunlarında yer alan sınırlamalara tabi olmaksızın, Milli Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) kadrolarında emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar Devlet memuru olarak istihdam edilirler. Atama işlemleri yaş sınırının dolmasından önce tamamlanır ve atanılan görevin aylık ve diğer mali haklarına göreve başlanılan tarihten itibaren hak kazanılır. Bunların uzman erbaşlıkta geçen hizmet süreleri 2/2/2005 tarihli ve 5289 sayılı Kanun hükümleri dikkate alınmak suretiyle, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri tavanı aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bu fıkra uyarınca atama işlemine tabi tutulanlara 16 ncı maddenin ikinci fıkrasında yer alan ikramiye ödenmez. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir."

GEÇİCİ MADDE 2 – Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce yaş sınırı nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılan ve emeklilik aylığına hak kazanamamış olan uzman erbaşlar, üç ay içerisinde Milli Savunma Bakanlığına müracaat etmeleri halinde, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun bu Kanunun 26 ncı maddesiyle değiştirilen 5 inci maddesi hükmünden yararlandırılırlar.

3269 sayılı Kanuna yapılan “Geçici Madde 5 – (Ek:18/2/2021 – 7281/ 29 md.) esas alınarak ekli (1) sayılı cetvele göre yeniden belirlenerek, bu kanunda belirtilen derece, kademe, gösterge, ek gösterge hükümlerinin “ uygulanması talebi; 3269 sayılı Kanun’da 6000 sayılı Kanun ve 7281 sayılı Kanun ve Yaş Sınırı Nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden Ayrılan ve Ayrılabacak Olan Uzman Erbaşların Milli Savunma Bakanlığı, MSB Ant Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri Kadrolarında Devlet Memuru Olarak İstihdamına Dair Yönetmelik hükümleri birlikte değerlendirildiğinde ,

6000 sayılı Yasada yapılan düzenleme ile birlikte 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu’nda da düzenlemeye gidilmiştir.

3269 sayılı Uzman Erbaş Kanun

Hizmet Süresi

Madde 5 - (Değişik: 27/7/1993-KHK-489/3 md.; Değiştirilerek kabul: 10/2/2004-5085/3 md.)(1)(2) Uzman erbaşlar; iki yıldan az, beş yıldan fazla olmamak şartıyla sözleşme yaparak göreve başlar ve Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı ile ilgilendirilirler. (Değişik ikinci cümle: 19/6/2010-6000/26 md.)

Bunlardan;

a) İstihdam edildikleri kadronun görev özelliklerine göre sınıf ve branşları ile ilgili sağlık nitelikleri uygun olanların,

b) 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamında malul olanlardan istekleri, bilgi ve tecrübelerinin sınıfı için faydalı olması ve fiziki noksanlıklarını kapatabilmesi şartıyla mensup olduğu kuvvet komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı veya Sahil Güvenlik Komutanlığınca uygun görülenlerden, istihdam edilecekleri kadronun sağlık niteliklerini taşıyanların, müteakip sözleşmeleri, bir yıldan az, beş yıldan fazla olmamak şartıyla azami 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesinde düzenlenen yaş haddine kadar uzatılabilir. (Ek cümleler: 19/6/2010-6000/26 md.) (Değişik üçüncü cümle:18/2/2021-7281/27 md.)

Özlük hakları⁽¹⁾

Madde 16 – (Değişik: 10/2/2004-5085/10 md.)

Uzman erbaşlara, göreve başlamış olmak kaydıyla sözleşmenin onaylandığı tarihten geçerli olarak Kanuna ekli Ek-1 sayılı aylık gösterge tablosu üzerinden aylık verilir. (Ek cümle : 11/2/2014-6519/52 md.) Ayrıca, uzman erbaşlara dereceleri itibarıyla astsubaylar için belirlenmiş olan ek göstergelerin 5/6’sı uygulanır. (Ek cümle: 11/2/2014-6519/52 md.) Ancak, bunlara uygulanacak ek gösterge rakamı 3000’i geçemez. Uzman çavuşlar 10 uncu derecenin birinci kademesinden; uzman onbaşlar ise, 11 inci derecenin birinci kademesinden giriş yaparlar. Uzman onbaşlıktan uzman çavuşluğa terfi edenlerin intibakları, buldukları derece ve kademenin bir üst derecesinin aynı kademesine yapılır. Uzman erbaşlara; yan ödemeleri, Silâhlı Kuvvetler hizmet tazminatı, aile yardımı ödeneği, doğum yardımı ödeneği, ölüm yardımı ödeneği ve yakacak yardımı 27.7.1967 tarihli ve 926 sayılı Kanun esaslarına göre, tayın bedeli 22.6.1978 tarihli ve 2155 sayılı Kanun esaslarına göre ödenir. **(Mülga beşinci cümle: 11/10/2011-KHK-666/7 md.)** (...) Uzman erbaşlar mevcut hükümler dahilinde, Millî Savunma Bakanlığına, Jandarma Genel Komutanlığına ve Sahil Güvenlik Komutanlığına ait konutlardan, kiralama sisteminden ve lojman tazminatından da istifade

ederler. Tutuklanan, firar veya izin tecavüzünde bulunan ve cezası infaz edilmekte olan uzman erbaşların aylık, ödenek ve tazminatları hakkında 926 sayılı Kanunun 65 inci maddesi hükümleri uygulanır. **(Ek cümle: 26/6/2012-6336/18 md.)** Uzman erbaşların aylıkları, her ayın başında peşin olarak ödenir. Emekliye ayrılma ve ölüm hallerinde, o aya ait peşin ödenen aylık geri alınmaz. **(Ek cümle: 11/2/2014-6519/52 md.)** Ayrıca, askerî hizmete ilişkin görevleri sebebiyle haklarında kamu davası açılanlar hakkında 926 sayılı Kanun hükümleri uygulanır.

Yaş Sınırı Nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden Ayrılan veya Ayrılacak Olan Uzman Erbaşların Milli Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri Kadrolarında Devlet Memuru Olarak İstihdamına Dair Yönetmelik ile Kanunu'nun uygulanma şekli belirlenmiştir. Bu Yönetmeliğe göre;

MADDE 1 (Amaç) Bu Yönetmeliğin amacı, **yaş sınırı nedeniyle** Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılan ya da ayrılacak olan uzman erbaşlardan istekli olanların, Millî Savunma Bakanlığı, Millî Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı (MSB ANT Başkanlığı) ve Türk Silahlı Kuvvetleri (Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı dahil) kadrolarında emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar Devlet memuru olarak istihdam edilmelerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

18/3/1986 tarihli ve 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesi ile 19/6/2010 tarihli ve 6000 sayılı Askeri Mahkemeler Kuruluşu ve Yargılama Usulü Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun geçici 2 nci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasındaki yaş sınırı nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden ayrılacak olan uzman erbaşlardan istekli olanlar Millî Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri kadrolarında, emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar Devlet memuru olarak istihdam edilir

Müracaat ve müracaatın değerlendirilmesi

MADDE 6 – (1) ***Türk Silahlı Kuvvetlerinden, 45 yaş sınırı nedeniyle ayrılacaklardan, Devlet memurluğuna geçmek için istekli olanlar, sözleşme süresinin sona erdiği tarihten bir yıl önceki takvim yılının mayıs ayına kadar müracaatlarını, en son görev yaptığı Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına yaparlar.***

(2) Yapılan müracaatlar, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı tarafından değerlendirilerek, müracaat sahiplerinin hizmet süreleri, nitelikleri, sicilleri gibi hususlar dikkate alınarak atanabilecekleri sınıfları ve branşları ile kadro ve görev yerleri belirlenerek Genelkurmay Başkanlığına gönderilir. (3) Genelkurmay Başkanlığı koordinatörlüğünde, Genelkurmay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı temsilcilerinin katılımı ile her yıl haziran ayında yaş sınırı nedeniyle ayrılacak olan ve Devlet memuru olarak istihdam edilecek uzman erbaşlardan Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı, Sahil Güvenlik Komutanlığı, Genelkurmay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı ile MSB ANT Başkanlığı kadrolarında Devlet memuru olarak istihdam edileceklerin sayıları ve hangi kadroda istihdam edilecekleri tespit edilir. Genelkurmay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik

Komutanlığı tarafından miktar bildirerek istemde bulunulması halinde bu isteğin karşılanmasına öncelik verilir. (4) Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı, tespit edilen Genelkurmay Başkanlığı, Millî Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı kadroları ile birlikte kendi kadrolarında istihdam edecekleri personel sayısını belirler. Belirlenen kadrolar, sınıflar, branşlar ve görev yerleri yaş haddine gelmiş müracaat sahibi personele her yılın Ağustos ayında Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı İtranet sitesinde yayımlanır. Müracaat sahibi personel, her yılın Eylül ayı içerisinde tercihlerini yaparak Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına gönderir. Kuvvet Komutanlıkları, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı müracaatları, personelin tercihleri, hizmet süresi, mesleki gelişimi, görev safahatı, kurs ve öğrenimi ile sicil ve nitelik durumu, emekli olması için gerekli olan süre gibi koşulları dikkate alarak değerlendirir. (5) Devlet memurluğuna atama işlemleri, atamaya yetkili makamlar tarafından, yaş sınırının dolmasından önceki yılın 31 Aralık tarihine kadar tamamlanır. Devlet memurluğuna geçen personele, bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan durumlarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak Türk Silahlı Kuvvetlerinde çalışan Devlet memurlarına uygulanan hükümler uygulanır.

03 Mart 2021 tarih ve 31414 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7281 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile

MADDE 29 – 3269 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 5 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte 5 inci maddede 19/6/2010 tarihli ve 6000 sayılı Kanunla yapılan değişiklik kapsamında emekli oluncaya kadar Devlet memuru olarak istihdam edilmiş olanlardan emekli, adi malullük, vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanların veya dul ve yetim aylığı bağlanmış olanların aylıkları, Sosyal Güvenlik Kurumuna yapacakları yazılı başvuru üzerine, Devlet memurluğunun sona erdiği tarihteki en son öğrenim durumları ve ek 4 üncü madde esas alınarak ekli (1) sayılı Cetvele göre başvuru tarihini takip eden aybaşından itibaren yeniden belirlenir ve bunlara bu Kanunda belirtilen derece, kademe, gösterge ve ek gösterge uygulanır.

Ayrıca 5 inci maddede 6000 sayılı Kanunla yapılan değişiklik kapsamında halen Devlet memuru olarak çalışanların emekli aylığına hak kazandıkları tarihe kadar istihdam edilmelerine devam edilir. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 90 gün içerisinde talepleri halinde aylıkları ek 4 üncü madde esas alınarak ekli (1) sayılı Cetvele göre yeniden belirlenir ve bunlara bu Kanunda belirtilen derece, kademe, gösterge, ek gösterge ve ek 4 üncü madde hükümleri uygulanır.

Bunlardan lise ve dengi okul öğrenim düzeyine sahip olup ek 4 üncü madde esas alınarak ekli (1) sayılı Cetvele göre yeniden aylıkları belirleneceklerin uzman erbaş olarak görev yaptıkları dönemde aldıkları son altı yıllık sicil notu ortalaması esas alınır.

Aylıkların bu şekilde yeniden belirlenmesinden dolayı geçmişe yönelik aylık ve ikramiye farkı ödenmez.

Yukarıdaki fıkralar kapsamında aylıkları yeniden belirlenenlerin Devlet memuru olarak görev yaptıkları süre için hesaplanacak emekli keseneği, kurum karşılığı ve genel sağlık sigortası primi fark tutarları, talep tarihindeki katsayılar esas alınarak, gecikme cezası,

gecikme zammı veya faiz uygulanmaksızın, ilgililerin aylıklarından yirmi dört eşit taksitle kesinti yapılmak suretiyle tahsil edilir.”

Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi (2/3346)

Genel Gerekçe; g. 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununda yapılan düzenlemeler ile; uzman erbaş emeklilik yaş haddinin **5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi gereği 55 yaş olarak belirlenmesi dikkate alınarak sözleşme sürelerinin yaş haddine kadar uzatılabilmesi**, olağanüstü hal veya terörle mücadeleden kaynaklanan zorunlu hâllerde uzman erbaşların sözleşme sürelerinin uzatılabilmesi, komando branşında istihdam edilen uzman erbaşlardan 40 yaşını dolduranların istihdam edildikleri sınıfların yönetmelikte belirlenen uygun kadro görev yerlerine atanabilmelerine ve bunlardan istihdam edildikleri branşta göreve devam etmek isteyenlerden uygun görülenlerin, sağlık durumlarının elverişli olduğunu her iki yılda bir alacakları sağlık kurulu raporları ile belgelemeleri halinde aynı branşta göreve devam ettirilebilmelerine imkân sağlanması, yaş haddini dolduran uzman erbaşların 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu esaslarına göre kendi statülerinden emekli edilmeleri, böylece doğrudan uzman erbaş statüsünden emekli olanlar ile Devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli olanların emekli aylıkları arasındaki farkın ortadan kaldırılması,

Teklif Gerekçesi

Madde 27- Madde ile, 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanununun 5 inci maddesinde düzenleme yapılmaktadır. Bu suretle uzman erbaş emeklilik yaş haddinin 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesi gereği 55 yaş olarak belirlenmesi dikkate alınarak uzman erbaşların sözleşme sürelerinin yaş haddine kadar uzatılabilmesi, uzman erbaşların yaş haddini doldurdukları yılın ağustos ayı içinde emekliye sevk edilmeleri, yaş sınırı nedeniyle Silahlı Kuvvetlerden ayrılan ancak emeklilik hakkını elde etmemiş olanların emekli oluncaya kadar Devlet memuru olarak istihdam edilmesi uygulamasının sonlandırılması, seferin gereği olarak lüzum görüldüğü takdirde; 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun 40 ıncı maddesinin (e) fıkrasında düzenlenen yaş sınırına kadar (60 yaş) sağlık durumlarının elverişli olması halinde en gençlerinden başlanarak Türk Silahlı Kuvvetlerine alınabilmeleri, ayrıca olağanüstü hal veya terörle mücadeleden kaynaklanan zorunlu hâllerde uzman erbaş ihtiyacının bir zafiyet oluşturmasını engellemek için talebe bakılmaksızın sözleşme sürelerinin birer yıl süreyle yaş hadlerine kadar uzatılabilmesine olanak sağlanması ve söz konusu durumlarda zafiyet oluşmasının engellenmesi amaçlanmaktadır.

Madde 29- 30 Haziran 2010 tarihli 6000 sayılı Kanun ile 45 (2016 yılında yapılan düzenleme ile 52 yaş olarak değiştirilmiştir) yaşına gelmiş, fakat emekli aylığını hak etmemiş uzman erbaşlardan istekli olanların, emekli aylığına hak kazanacakları tarihe kadar Devlet memuru olarak istihdam edilmelerine olanak sağlanmıştır. 6000 sayılı Kanunun yayım tarihinden sonra; a. Uzman erbaşlara 22/2/2014 tarihli 6519 sayılı Kanun ile 2200 puanı geçmeyecek şekilde ek gösterge verilmesine ve emeklilerine 100 TL ilave tazminat ödenmesi imkanı getirilmiştir. b. En fazla üçüncü dereceye kadar yükselabilen uzman erbaşlara 10/2/2016 tarihli 6663 sayılı Kanun ile birinci dereceye kadar yükselmelerine ve 3000 ek gösterge puanı alabilmelerine olanak sağlanmıştır. Ayrıca uzman erbaşlara ve doğrudan uzman erbaş emeklilerine eğitim ve öğrenim durumlarına göre bir kademe ile bir derece arasında intibak yapılması sağlanmıştır. Lise ve dengi okul öğrenim düzeyine sahip uzman erbaşlardan ikinci derecenin üçüncü kademesinde en az bir yılını tamamlayanlardan sicil belgelerinin son altı yıllık not ortalaması sicil tam notunun yüzde doksanı ve daha yukarısı olan ve kademe

ilerleme şartını taşıyanlara birinci dereceye yükselme imkânı getirilmiştir. c. Yukarıda belirtilen 6519 sayılı Kanun ve 6663 sayılı Kanundan halen görevde olan uzman erbaşlar ile bunlardan emekli, adi malullük, vazife malullüğü, dul ve yetim aylığı bağlanmış olanlar yararlanmıştır. Bu düzenlemeler kapsamında çoğunlukla üçüncü derecede olan uzman erbaşlara ikinci derecede 2500 ek gösterge ve birinci derecede 3000 ek gösterge verilmiştir. Ancak 3269 sayılı Kanununun 5 inci maddesi uyarınca emekli oluncaya kadar Devlet memuru olarak istihdam edilenler ile Devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli edilenler 6519 sayılı Kanun ve 6663 sayılı Kanun ile uzman erbaşlara sağlanan aylık artışı, ek gösterge, eğitim ve öğretim veya sicil yoluyla derece ve kademe intibakından yararlanamamışlardır. Söz konusu kişiler düşük ek gösterge puanında kalmışlar ve emekli aylıkları doğrudan emekli olan uzman erbaşların 100 TL ile 605 TL arasında gerisinde kalmıştır.

Madde ile; **6000 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli olan veya halen Devlet memuru olarak çalışan yaklaşık 2900 kişinin hak kaybının önlenmesi maksadıyla düzenlenmesi yapılması** ve bu kapsamda; Devlet memuru olurken derece ve kademeleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna göre yeniden düzenlemiş olanların bu işlemlerinin iptal edilerek uzman erbaşlıkta geçen süre ile Devlet memurluğunda geçen sürenin toplamının 3269 sayılı Kanun kapsamında değerlendirilmesi ve buna göre derece, kademe, gösterge ve ek göstergelerinin yeniden düzenlenmesi, eğitim ve öğrenim veya sicil yoluyla intibaklarının yapılması, böylece doğrudan uzman erbaş statüsünden emekli olanlar ile Devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli olanların emekli aylıkları arasındaki farkın ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır.

5434 Sayılı Emekli Sandığı Kanunu

Madde 40 – (Değişik birinci fıkra: 21/4/2005 – 5335/3 md.) İştirakçilerin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi 65 yaşını doldurdukları tarihtir. (İptal ikinci cümle: Anayasa Mankemesi'nin 3/4/2007 tarihli ve E: 2005/52, K: 2007/35 sayılı Kararı ile.) Bu görevlere, 65 yaşını dolduranların ağıktan veya naklen atamaları yapılamaz.

- a) (Mülga: 8/7/2003-4919/3 md.)
- b) (Değişik: 21/4/2005 – 5335/3 md.) Üniversite öğretim üyelerinin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddi 67 yaşını doldurdukları tarihtir.
- c) (Mülga: 28/4/1982 - 2665/6 md.)
- ç) (Değişik: 6/2/1959 - 7198/1 md.) Aşağıda yazılı olanların yaş hadleri, hizalarında gösterilen yaşları doldurdukları tarihlerdir:
 - 1 – Subay, askeri memur, gedikliler ve uzman erbaşlar: (2)
 - 1 – Asteğmen, teğmen ve üstteğmenler 41
 - 2 – Yüzbaşı, kıdemli yüzbaşı ve önyüzbaşılar 46
 - 3 – Binbaşılar 52
 - 4 – Yarbaylar 55
 - 5 – Albaylar (Değişik: 12/12/1980 - 2358/1 md.) 60
 - 6 – Tuğ ve Tümgeneral ve amiraller (Değişik: 12/12/1980 - 2358/1 md.) 62
 - 7 – Kor ve organeraller ve amiraller 65
 - 8 – Mareşal ve büyük amiraller 68
 - 9 – 6, 7 ve 8 inci sınıf askeri memurlarla memur yardımcıları ve askeri hastabakıcı hemşireler 55
 - 10 – Daha yukarı sınıflardaki askeri memurlar 60
 - 11 – Gedikli subaylar 52
 - 12 – Gedikli çavuşlar (Astsubay astçavuşlar ve astsubay çavuşlar) (1) 43
 - 13 – Gedikli üstçavuşlar (Astsubay üstçavuşlar) 46
 - 14 – Gedikli başçavuşlar (Astsubay başçavuşlar) 49

15 – Başgedikliler (Astsubay kıdemli başçavuşlar)
16- (Ek:18/2/2021-7281/3 md.) Uzman erbaşlar 55

Ek Madde 81- (Ek: 21/3/2006-5473/9 md.) Millî İstihbarat Hizmetleri ve Emniyet Hizmetleri Sınıfına dâhil kadrolar ve Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığına mensup subay, astsubay, uzman jandarma ve **3269 sayılı Kanunun 5 inci maddesinde 19/6/2010 tarihli ve 6000 sayılı Kanunla yapılan değişiklik gereğince Devlet memuru olarak istihdam edilip emekliliğe hak kazananlar dâhil uzman erbaşlar**, 926 sayılı Türk Silâhlı Kuvvetleri Personel Kanununun geçici 32 nci maddesi uyarınca araştırmacı unvanlı kadrolara atananlar ile çarşı ve mahalle bekçisi kadro unvanı esas alınarak emekli aylığı veya (...) (2) veya adi malûllük aylığı ödenenlerden emekli aylıklarıyla birlikte makam tazminatı ödenmesine hak kazanamamış olanlara, her ay emekli aylıklarıyla birlikte 100 YTL tutarında ayrıca ödeme yapılır.

DEĞERLENDİRME:

7281 sayılı Kanunu ile 3269 sayılı Uzman Erbaş Kanunu'nda yapılan değişiklik, Uzman Erbaş Kanunu'nda 6000 sayılı Kanun ve 19/4/2011 tarihli ve 27910 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yaş Sınırı Nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden Ayrılan veya Ayrılacak Olan Uzman Erbaşların Millî Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri Kadrolarında Devlet Memuru Olarak İstihdamına Dair Yönetmelik hükümleri birlikte değerlendirildiğinde düzenleme; ***Yaş Sınırı Nedeniyle Türk Silahlı Kuvvetlerinden Ayrılan veya Ayrılacak Olan Uzman Erbaşların Milli Savunma Bakanlığı, MSB ANT Başkanlığı ve Türk Silahlı Kuvvetleri Kadrolarında Devlet Memuru Olarak İstihdamına Dair istihdam edilenlere yönelik bir düzenlemedir.***

Şöyle ki; 7281 sayılı Kanunu'nun 29. Maddesi Kanun teklifi incelendiğinde de aynı şekilde hüküm kurulduğu görülmektedir.

“ Madde ile; 6000 sayılı Kanun kapsamında Devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli olan veya halen Devlet memuru olarak çalışan yaklaşık 2900 kişinin hak kaybının önlenmesi maksadıyla düzenlenmesi yapılması ve bu kapsamda; Devlet memuru olurken derece ve kademeleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanuna göre yeniden düzenlemiş olanların bu işlemlerinin iptal edilerek uzman erbaşlıkta geçen süre ile Devlet memurluğunda geçen sürenin toplamının 3269 sayılı Kanun kapsamında değerlendirilmesi ve buna göre derece, kademe, gösterge ve ek göstergelerinin yeniden düzenlenmesi, eğitim ve öğrenim veya sicil yoluyla intibaklarının yapılması, böylece doğrudan uzman erbaş statüsünden emekli olanlar ile Devlet memuru olarak istihdam edildikten sonra emekli olanların emekli aylıkları arasındaki farkın ortadan kaldırılması amaçlanmaktadır”.

Kanun koyucu mağdur olduğu kabul edilen personel sayısını da belirtmek suretiyle düzenleme yapmıştır.